

주요 변경 사항

일리노이 주 식품 코드

새로운 일리노이 주 식품 코드

일리노이 주는 2016년 7월 29일 2 개의 식품 코드를 채택했다. 첫번째는 2013 FDA식품 코드이고 두번째는 일리노이 주 고유 추가 사항이다. 일리노이 주 식품 코드는 조직 및 규칙 번호가 매우 다르나 대부분의 의미는 같다. 일리노이 주는 지난 40년 동안 1976년 이전에 몇가지의 수정사항을 추가하여 사용했다. 지역 보건 당국은 2018년 7월 1일까지 새로운 코드를 채택하고 시행해야 한다. 식품 코드를 보거나 다운로드 하시려면 다음 웹사이트를 방문하십시오: <http://www.dph.illinois.gov/topics-services/food-safety/retail-food>.

위반 표시

이전에 검사 위반은 심각 및 비심각 위반으로 분류되었었다. 이제부터는 검사 중 발견된 위반 사항은 우선(Priority), 우선 기본(Priority Foundation) 혹은 핵심(Core)으로 표시된다.

우선(P)은 식중독 예방과 관련이 있는 위험을 제거하거나 줄일 수 있는 측정 가능한 행동이다. 예를 들어, 식품 직원은 손을 씻고 노출된 팔의 부분을 청결한 상태를 유지해야 한다 (규정 2-301.11).

우선 기본(Pf)은 우선 항목을 가능케 하는 특정 행동이다. 예를 들어, 깨끗이 손을 씻기 위해 비누가 필요하다 (규정 6-301.11).

핵심 (C)은 기본 위생, 운영 관리, 장비 또는

설계 구조 또는 일반 유지 보수 및 수리 관련이다. 예를 들어, 손 씻는 싱크대는 청소하기 쉽게 구성되어 있어야 한다 (규정 5-202.11 (B)).

Scoring is Out! 점수

(1976년부터) 각 코드 요구 사항에 대한 가중치 포인트 값 (예, 1, 2, 4 혹은 5점)이 없어졌다. 그리고 100%에서 총 가중치 포인트 값을 뺀 등급 점수 또한 없어졌다. 이제 준수 상태는 위험 요인 및 보건 정책 위반 건수 그리고 위험 요인/보건 정책 위반의 반복된 수에 따라 결정된다.



추가된 음식으로는 잘린 녹색 잎채소가 있다. 잘리거나, 다 저지거나 찢긴 녹색 잎채소로 상추 (양상추, 상추, 등); 에스카롤; 엔다이브; 스프링 믹스; 시금치; 양배추; 케일; 아루 굴라; 그리고 근대 등이다. 이 뜻은, 잘린 토마토처럼 잘린 녹색 잎채소도 41도 혹은 이하에서 보관되어야 한다.

식품업체

‘식품업체’의 새로운 포괄적인 정의가 추가되었다. 예를 들어 더이상 식품 서비스나 소매점의 구별이 없다. 이제는 자판기 및 운송 수단도 포함한다.

식품 업자 교육

모든 직원의 식품 취급 교육 부족은 57항목으로 핵심(°) GRP 위반이다.

새로운 사인 및 절차

RFI위반 항목 10번 ‘손으로 오는 오염 예방’으로 나와있는 새로운 핵심 (°) 위반은 식품업 직원을 위해 손 씻기 사인을 게시하는 것이다 (규정 6-301.14).



새로운 절
RFI 위반
원 건강’의
새로운 우
위반은 구
소 절차이
육에서 구
(Larry)를
한다 (Everyone Plays a P.A.R.T.”)’를 기억하십시오. 절차
(및 체액 정화 키트)를 보관하십시오.

차
항목 5번 ‘직
로 나와있는
선 기본 (°)
토/설사 시 청
다. 2014년 교
토하는 래리
‘모두가 협조

소비자 자문

이전에 필수 단어를 ‘공개’ 및 ‘알림’이란 단어로 대체되었 다. 날 또는 덜 익은 음식을 제공할 경우, 검사원과 새로운 요구 사항을 상의하십시오.

직원 건강

직원 건강에 대한 새로운 경영 활동 및 직원 보고 책임 (규

정 750.500 1-5). 이러한 새로운 우선 (°) 위반은 위반 항목 #3 및 #4에 나와있다. 특정 증상이나 진단을 받았다면 꼭 말하십시오. 검사원과 상의하십시오.

직원은 음식을 통해 전염될 질병과 관련된 본인의 건강 상태를 책임자에게 24시간 안에 보고해야 한다.

- 위장 증상이나 고름을 포함하는 병을 겪고 있다면
- (병명을 밝히고) 식중독으로 (아프거나) 진단받았다면
- (집, 작업 환경 혹은 다른 음식) 다른 사람과의 접촉으로 식중독에 노출되었다면.

직원들은 어떻게 알 수 있을까요? 직원들과 일대일 혹은 단체로 교육을 하고 몇 가지 매우 구체적인 부분을 검토하십시오. 모든 새로운 직원에게 꼭 제공하십시오. 직원 보건 정책이 없다면 지금 시작하십시오!

직원에게 통보를 받고 나면 담당 매니저는 식중독 전염의 위험을 감소해야 한다.

- 직원이 진단을 받지 않고 질병 증상을 보고할 경우 (예, 특정 증상으로 아플 경우), 이 직원이 업무에서 제한되거나 제외되어야 하는지 결정하십시오. (업무 복귀의 기준은 무엇인가?)
- 직원이 질병 증상을 받았거나 황달이 발생한 경우, 보건 당국(217-352-7961)에 24시간 안에 보고하십시오. 그리고 그 직원은 일리노이 주 전염병 질병 통제 코드에 따라 업무에서 제한하고 제외하십시오. 업무 복귀를 위한 절차가 구체적으로 있습니다.

